

Утверждено
Руководитель МКУ «Управление образованием
Алькеевского» МР РТ _____ А.А.Савинов



Работа с молодыми педагогами, работающими в образовательных организациях
Алькеевского муниципального района на 2020-2021 учебный год.

Цель работы с молодыми педагогами: обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых педагогов.

Задачи работы:

- Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.
- Создать условия для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.
- Формировать и воспитывать у молодых специалистов педагогов потребность в непрерывном самообразовании.
- Организовать поддержку в развитии профессиональных навыков молодым педагогам.
- Организовать знакомство молодых педагогов с инновационным педагогическим сообществом Киришского района.
- Оказать помощь в развитии практики наставничества и эффективном использовании опыта лучших и потомственных учителей Киришского района.
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Формы работы с молодыми педагогами:

- Наставничество.
- Консультации (индивидуальные, коллективные).
- Взаимопосещение уроков, занятий.

- Проведение мастер-классов для молодых педагогов.
- Психологические тренинги для молодых педагогов.
- Семинары, конференции, фестивали, участие в МО и предметных МО.

Основные направления работы:

- Планирование и организация работы по предмету.
- Планирование и организация учебно-воспитательной работы молодого педагога.
- Работа с документацией.
- Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста педагога.
- Психолого - педагогическая поддержка.

**План мероприятий работы с молодыми педагогами,
работающими в образовательных организациях Алькеевского муниципального района
на 2020-2021 учебный год.**

Направление работы	Мероприятия	Время проведения	Участники	Ответственный	Примечание
Организационное	1.Создание базы данных о молодых педагогах. 2.Разработка плана работы с молодыми педагогами 3.Собрание молодых педагогов в комитете по образованию 4.Условия работы в ОО. 5.Организация наставничества в ОО. 6.Формирование Совета молодых педагогов. 7.Организация координационного сопровождения работы Совета молодых специалистов.	Сентябрь - октябрь	Молодые педагоги Администрация ОО Наставники методисты	Закирова Ф.Х, Завучи ОУ	
Методическое сопровождение	1. Планирование и организация работы молодых педагогов: 1.1. Учебные программы 1.2. Рабочие программы 1.3. Учебники и методическая литература. 1.4. Календарно-тематическое	Август – сентябрь Октябрь	Молодые педагоги Администрация ОО Наставники	Администрация ОО Наставники	

		<p>планирование</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Проведение мероприятий по созданию условий работы молодых педагогов в ОО. 3. Обеспечение молодых педагогов электронными средствами обучения. 4. Посещение и проведение совместного анализа урока с наставником (опытным коллегой). 5. Организация посещения молодыми специалистами уроков опытных педагогов и учителей-победителей конкурса «Учитель года» 6. Проведение фестиваля открытых уроков (занятий) молодых специалистов. 	<p><i>Ноябрь - декабрь</i></p> <p><i>Январь – февраль</i></p>		<p>Руководители МО</p> <p>Закирова Ф.Х.</p>	
	Повышение квалификации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечение молодых педагогов в работу семинаров, конференций районного и республиканского уровней. 2. Включение молодых педагогов в работу МО учителей-предметников 3. Организация посещения молодыми педагогами уроков и внеклассных занятий опытных учителей-предметников, опытных классных руководителей. 4. Прохождение КПК на базе высших учебных заведений по графику 	<p>Сентябрь</p> <p>В течение года</p>	<p>Молодые педагоги, администрация ОО, руководители МО</p>	<p>Администрация ОО</p> <p>Руководители МО</p> <p>методисты</p>	
	Информационно-аналитическое	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация материалов о работе с молодыми специалистами на сайтах ОО 2. Публикация материала о работе с молодыми педагогами в СМИ 3. Создание в ОО портфолио молодого педагога как формы профессионального развития. 	<p>В течение года</p>	<p>Администрация ОО, методисты, молодые педагоги</p>	<p>Администрация ОУ,</p> <p>Закирова Ф.Х.,</p> <p>Молодые педагоги</p>	